

Business / Business

QUALITY of magazine



Arabulucu Av. İlknur Adiller
The Mediator and Attorney-at-Law

**Geciken adalet,
adalet değildir**

Late justice is not real justice



Taraflar hak kriterinde değil, menfaat kriterinde çözüm ürettikleri için, uzayan dava süreci nedeniyle arabuluculuk kavramı çok yerinde bir uygulama oldu.

Since the parties produce solutions not only according to rights and duties but also with regard to benefits, the concept of mediation is a n expedient application due to long lasting court process.

Arabulucu Avukat İlkur Adiller ile hukuki anlaşmazlıkların alternatif çözümü olarak ortaya çıkan 'Arabuluculuk' ve kadına şiddet hakkında konuştuk.

Kendinizi anlatır mısınız, İlkur Adiller kimdir?

Üsküp'ten İstanbul'a gelen bir ailenin kızıyım. Öğrenim hayatım, babamın memuriyeti nedeniyle İstanbul, Siirt ve Ankara'da geçti. Vefa Lisesi ve sonrasında İstanbul Üniversitesi Hukuk Fakültesi'nden mezun oldum. 1997 yılında kurmuş olduğum Adiller Hukuk Bürosu'nda avukatlık yapmaktayım. Aile ve ticari davalara bakıyorum. 2015 yılı itibarı ile Adalet Bakanlığı Arabuluculuk Siciline, Uzman Arabulucu Avukat olarak kayıtlıyım. 2002-2004 yılları arasında İstanbul Barosu Yönetim Kurulu Üyeliği yaptım. Ceza Muhakemeleri Kanunu Uygulama Servisi'nin ve Kadın Hakları Merkezi'nin kuruluşunda görev aldım. Pek çok dernek ve sivil toplum kuruluşunda çalıştım. Halen Vefa Lisesi'nin, Vefalılar Derneği Genel Sekreterliği görevini yürütüyorum. Hayat felsefem; "Ölmeden önce ölme ve ölene kadar yaşamak. Benim derdim yok, benim büyük bir Rabbim var."

Bir kadın olarak kadına şiddet konusundaki düşünceleriniz nedir?

Tabii ki bir kadın olarak, bir insan olarak kadına şiddet, taciz, tecavüz gibi konuları şiddetle kınıyorum.

Taciz, tecavüz, şiddet, intihar, eşcinsellik gibi konuların, televizyonda gündüz kuşaklarında bilinçsizce tartışılması, dizilerde kadına şiddet konularının işlenmesi, bu konuların normalleştirilmesine ve artmasına neden oluyor. Bana göre programcıların ve dizi sektörünün daha hassas ve duyarlı olması gerekli.

Devlet kadına karşı şiddetle mücadele ettiği iddiasıyla rapor dahi olmaksızın eşe ya da sevgiliye uzaklaştırma veya koruma kararı verebilmekte. Ancak bu kararın uygulanmasında çok büyük sorunlar yaşanıyor.

We talked about "mediation", emerging as an alternative dispute resolution for legal conflicts and violence against women with the Mediator and Attorney-at-Law İlkur Adiller.

Could you tell us who is İlkur Adiller?

I am the daughter of a family coming from Skopje. My educational life happened in İstanbul, Siirt and Ankara because of my father's job as an officer. I graduated from the Vefa High School and then the Faculty of Law at the İstanbul University. I am as an Attorney-at-Law at the Adiller Law Office, which I established in 1997. I take care of family and trade cases. I got registered as a specialized Advocate in the Mediation Registry of the Ministry of Justice in 2015. I was a member of the İstanbul Bar's Advisory Board between 2002 and 2004. I participated in establishing rules and regulations on Criminal Procedure Services and the Women Rights Center. I worked for many foundations and non-governmental organizations. Currently I am the General Secretary of the Vefa Alumni Foundation of the Vefa High School. My life philosophy is "Do not die before you die and live until you pass away. I do not have problems but I have my great God".

As a woman, what do you think of violence against women?

For sure, as a woman I condemn issues like violence, abuse and discrimination against women.

The fact that issues such as abuse, rape, violence, suicide, and homosexuality are discussed insensitive in prime time programs and violence against women in television series make the issue look normal and more common. I think the programmers and the series sector should be more sensitive and sensible.

The authorities may decide either to give the husband or the boyfriend a suspension or to provide protection for the woman without filing a report to struggle with cases of allegations of violence against women. However, there are many problems enforcing such decisions.



Hayat felsefem; "Ölmeden önce ölme ve ölene kadar yaşamak. Benim derdim yok, benim büyük bir Rabbim var."

My life philosophy is "Do not die before you die and live until you pass away. I do not have problems but I have my great God."

Hukuk uyuşmazlıklarında arabuluculuk diye bir şey çıktı. Nedir bu?

İşçi işveren sorunlarının hukuka taşınmasında davalar yıllarca sürüyordu. Dava sonuçlansa dahi taraflar memnun olmuyordu. Bir hukukçu terimi var, "Geciken adalet, adalet değildir." Bu nedenle 7036 sayılı iş mahkemeleri, kanunda 1 Ocak 2018 itibarı ile yapılan değişiklik ile tarafların önce arabulucuya gitme mecburiyetini kıldı. Bu çok yerinde bir uygulama olmuştur.

Bu konuda üniversiteler, bakanlıklar, tüm kamu

kurumları, yerel yönetimler, iç bünyelerinde komisyonlar kurarak, arabuluculuk müessesini desteklemeye başladılar. Bu konuda kamu spotları yayınlanmaya başladı. Hatta TOOB (Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği) 200 bin üyesine arabuluculuğu anlatan imzalı mektup gönderdi. Bütün bunlar, bu kanun değişikliğinin ne kadar doğru ve yerinde olduğunun bir kanıtıdır. Kısa zaman diliminde birçok uyuşmazlık, tarafların uzlaşması ile sonuçlanmıştır. Üç ay içerisinde iş mahkemelerinde açılan dava sayısı 3/2 oranında azalmıştır.

There is the concept of mediation for legal conflicts, what does it actually mean?

In the past, labor and employment law cases took years to be resolved. Even when the issues were settled, the parties were not satisfied. There is a definition in the law: "Late justice is not real justice"; therefore as part of the Labor Court Regulation #7036, changed on January 1, 2018, the parties have to use a mediator, which is a very good application.

In this regard, universities, ministries, all governmental offices, and local administrations establish commissions within their structures to support mediation institutions. There are public service announcements. In fact, the Union of Chambers and Commodity Exchanges of Turkey (TOBB) sent a letter to 200.000 members explaining mediation. All these activities are evidence of the fact that this legal amendment is right. Many conflicts ended by reconciliation of the parties. The number of cases in labor courts decreased at a 3/2 rate within three months.